

Lo nuevo, lo de siempre

PRODUCTIVIDAD

Vemos con preocupación como todos los departamentos están de nuevo con el tema de la productividad; como a los nuevos directores se les llena la boca con la productividad; y como tristemente cada vez más los sindicatos Sumados, CCOO y UGT asumen y comparten estos postulados, pues en convenio firmaron que el teletrabajo y la reducción de jornada, entre otros temas, estuvieran ligados a la productividad (Anexo V-punto 2.4 y Art. 73 del III CEV)

En esta casa la productividad siempre se ha usado para presionar a los trabajadores, si no que se lo pregunten a los compañeros que había en su día en el 1004, o a la contrata donde "tanto haces tantas cobras". Al final es el trabajador el que con su salud se carga a las espaldas el aumento de productividad. **Empiezan midiéndote, luego te comparan y finalmente, te acusan.** Porque claro, lo que no van a mirar son las herramientas que utilizamos para nuestro trabajo, si son 10 o 200, si son complejas, antiguas y poco flexibles. Tampoco se van a preguntar si estás formado en todas ellas y la calidad de esa formación. Todo ello, la empresa ni se lo va a cuestionar, y los representantes sindicales que están en las mesas negociadoras, tampoco.

Directores, Gerentes y jefes nuevos, todos los que quieras, con sus flamantes proyectos nuevos, que para los que tenemos unos años aquí, son lo de siempre, pero con otro disfraz. Meritocracia y meritocracia, pero de preocuparse por sus trabajadores parece que poco o nada.

La falta de personal en todas las áreas acrecienta su necesidad de productividad y a la par la disminuye, ya que por un lado la cantidad de trabajo es prácticamente el mismo, pero con mucho menos personal por el ERE. Cada vez tenemos que asumir más tareas y entender de más cosas. Lo que antaño consultabas o solucionabas con tu jefe, ahora funciona o no a base de itsm, ircis, Saris, y el gran SSFF, herramienta para las empresas que se quedan sin administrativos y hacen que la propia plantilla se lo autogestionen todo.

La productividad individual depende de innumerables aspectos: no todos tenemos las mismas capacidades, somos humanos no máquinas, y nuestro valor no se mide únicamente por nuestra capacidad de producir. Es esencial encontrar un equilibrio que nos permita ser productivos sin sacrificar nuestra salud, nuestras relaciones y nuestro bienestar general, y ello pasa por **mejorar la formación**, por **simplificar las herramientas**; y, por último, por tener **unos representantes que nos defiendan**. ¿Lo entenderán?